

APSTIPRINU  
Ikšķiles novada pašvaldības priekšsēdētājs

I. Trapiņš

2017.gada 10.augustā

## Ikšķiles vidusskolas direktora amata pretendentu atlases nolikums

### I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts Ikšķiles vidusskolas (turpmāk – *Skola* vai *iestāde*) direktora amata pretendentu atlases konkurss (turpmāk – *konkurss*).
2. Konkursa mērķis ir atlasīt Skolas direktora amatam atbilstošāko kandidātu.
3. Skolas direktora amata pretendentu (turpmāk – *pretendenti*) atlasī nodrošina Ikšķiles novada pašvaldības (turpmāk – *pašvaldība*) izveidota Ikšķiles vidusskolas direktora amata kandidātu atlases komisija (turpmāk – *komisija*).

### II. Konkursa dalībnieki

4. Konkursā var piedalīties jebkura pilngadīga persona, kura norādītajā termiņā ir iesniegusi pieteikuma dokumentus un atbilst pretendentiem izvirzītajām prasībām.
5. Dalībai konkursā pretendentiem jāiesniedz šādi pieteikuma dokumenti:
  - 5.1. profesionālās darbības apraksts (CV), norādot būtiskākos pienākumus katrā amatā;
  - 5.2. pieteikuma vēstule, kurā pretendents pamato savu atbilstību izvirzītajām prasībām. Pieteikuma vēstulē jānorāda pretendenta tālruna numurs;
  - 5.3. izglītības dokumentu kopijas, kas apliecina atbilstību 2014.gada 28.oktobra Ministru kabineta noteikumu Nr.662 “Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagoģu profesionālās kompetences pilnveides kārtību”;
  - 5.4. pretendenta redzējums par iestādes turpmāko darbību un attīstību (ne vairāk kā 3 lappuses datorrakstā);
  - 5.5. pretendenta parakstīts apliecinājums par to, ka uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagoģu vai izglītības iestādes vadītāju.
6. Pretendentiem izvirzītās prasības:
  - 6.1. 2014.gada 28.oktobra Ministru kabineta noteikumu Nr.662 “Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagoģu profesionālās kompetences pilnveides kārtību” noteiktajām prasībām atbilstoša izglītība;
  - 6.2. vismaz triju gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā;
  - 6.3. valsts valodas prasmes augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
  - 6.4. spēja patstāvīgi plānot, organizēt un vadīt iestādes darbu;
  - 6.5. stratēģiskā domāšana;
  - 6.6. labas saskarsmes prasmes un pozitīva attieksme;
  - 6.7. iniciatīva un patstāvība;
  - 6.8. labas iemaņas darbā ar datoru.

### III. Konkursa norises gaita

7. Pieteikumus pretendenti var iesniegt personīgi Ikšķiles novada pašvaldībā pie klientu apkalpošanas speciālistes vai personāla vadītājas, 107.kab., Peldu ielā 22, Ikšķilē, elektroniski parakstītu dokumentu sūtot uz pastu: [linda.ievina.asare@ikskile.lv](mailto:linda.ievina.asare@ikskile.lv); vai sūtīt pa pastu Ikšķiles novada pašvaldībai Peldu ielā 22, Ikšķilē, Ikšķiles novadā, LV 5052. Pieteikumi iesniedzami slēgtā aploksnē ar norādi Ikšķiles vidusskolas direktora amata konkursam". Uz pieteikuma tiek izdarīta atzīme par tā saņemšanas datumu.
8. Komisija izskata pieteikumus, kuri pašvaldībā ir saņemti līdz 2017. gada 8.septembrim plkst.15.00. Pieteikumi, kuri ir saņemti pēc norādītā termiņa, netiek izskatīti.
9. Konkurss notiek trijās kārtās:
  - 9.1. pirmajā kārtā tiek atlasīti to pretendentu pieteikumi, kuri atbilst šī nolikuma 6.punktā izvirzītajām izglītības un darba pieredzes prasībām un kuru pieteikumi satur visu šī nolikuma 5. punktā minēto informāciju. Pretendenti, kuru izglītība un darba pieredze neatbilst šī nolikuma 6. punktā izvirzītajām prasībām un kuru pieteikumi nesatur visu šī nolikuma 5. punktā minēto informāciju, netiek izskatīti konkursa otrajā kārtā;
  - 9.2. otrajā kārtā tiek izvērtēta katra pretendenta atbilstība šādiem kritērijiem, piešķirot atbilstošo punktu skaitu:

Kritērijs	Kritērija apraksts	Vērtējums (punktu skaits)
1. Izglītības iestādes vadītājam atbilstoša izglītība (MK noteikumu Nr.662 1.pielikuma 2. un 12.punkts)	Maģistra grāds pedagoģijā un nepieciešamā profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar 28.10.2014. MK noteikumu Nr.662 1.pielikuma 12.punktu) <sup>1</sup>	10
	Bakalaura grāds vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība pedagoģijā un nepieciešamā profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar 28.10.2014. MK noteikumu Nr.662 1.pielikuma 12.punktu) <sup>1</sup>	8
	Otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība un B programma pedagoģijā vismaz 72 stundu apjomā, un nepieciešamā profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar 28.10.2014. MK noteikumu Nr.662 1.pielikuma 12.punktu) <sup>1</sup>	6
	Otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība, ja studiju programmā apgūts pedagoģijas kurss vai mācību priekšmeta didaktikas kurss, un nepieciešamā profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar 28.10.2014. MK noteikumu Nr.662 1.pielikuma 12.punktu) <sup>1</sup>	5
2. Darba pieredze izglītības iestādes vadītāja amatā	Pieredze vidusskolas direktora amatā	10
	Pieredze vidusskolas direktora vietnieka amatā (izvērtējot veiktos pienākumus)	5-7
	Pieredze citas izglītības iestādes vadītāja amatā	8

<sup>1</sup> 28.10.2014. MK noteikumu Nr.662 1.pielikuma 1.punktā noteiktās profesionālās kvalifikācijas prasības:

- Bakalaura/maģistra grāds pedagoģijā vai izglītībā
- vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība pedagoģijā
- vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība un B programma pedagoģijā 72 stundu apjomā,

	Pieredze citas izglītības iestādes vadītāja vietnieka amatā (izvērtējot veiktos pienākumus)	4-6
	Cita pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā (izvērtējot veiktos pienākumus)	3-5
3. Pretendenta redzējums par iestādes darbības uzsākšanu un attīstību	Ļoti labi (sniegts detalizēts iespēju apraksts, apzinātas iespējamās problēmas, piedāvāti stratēģiski risinājumi utt.)	8-10
	Vidēji (sniegts vispārīgs iespēju apraksts vai piedāvāti vispārīgi risinājumi, neskaidri formulētas prioritātes un iespējamās problēmas)	4-7
	Vāji (nav konkrēta redzējuma par iestādes darbības uzsākšanas un attīstības iespējām, nav apzinātas iespējamās problēmas, nav sniegti risinājumi)	0-3

- 9.3. Ja, vērtējot kritēriju, kurā nav noteikts konkrēts punktu skaits, komisijas locekļu viedoklis atšķiras, lēmums par kritērijam atbilstošu vērtējumu (punktu skaitu) tiek pieņemts balsojot, protokolā fiksējot komisijas locekļu argumentus.
- 9.4. Maksimālais 2. kārtā iegūstamais novērtējums ir 30 punkti. Dalībai trešajā kārtā tiek izvirzīti trīs pretendenti ar visaugstāko novērtējumu (iegūto punktu kopsummu), bet ne zemāku par 15 punktiem. Ja otrajā kārtā neviens pretendents nav ieguvis 15 punktus, komisija pārtrauc pretendentu atlases procesu un informē par to Ikšķiles novada pašvaldības domi.
- 9.5. Komisijai ir tiesības trešajai konkursa kārtai izvirzīt vairāk nekā trīs pretendentes, ja otrās atlases kārtas novērtējums vairāk nekā trim pretendentiem ir vienāds vai būtiski neatšķiras. Lēmumu par vairāk nekā trīs kandidātu izvirzīšanu trešajai konkursa kārtai komisija pieņem balsojot.
- 9.6. Uz konkursa trešo kārtu izvirzītajiem pretendentiem komisija ne vēlāk kā līdz 2017.gada 12.septembrim pa pieteikumā norādīto tālruni paziņo par trešās kārtas norises vietu, datumu un laiku.
- 9.7. Trešā kārtā ir intervija ar pretendentiem. Intervijas laikā komisija vērtē pretendentu kompetences, prasmes un personības iezīmes, precizē informāciju par darba pieredzi un skolas tālākās attīstības redzējumu, kā arī vērtē pretendenta izpratni par vispārējo izglītības sistēmu.
- 9.8. Lēmumu par pretendenta izvēli pēc konkursa trešās kārtas komisija pieņem balsojot. Intervijas rezultāti un komisijas locekļu izvēles pamatojums tiek protokolēti. Protokolu paraksta visi komisijas locekļi.
- 9.9. Piecu darba dienu laikā pēc konkursa trešās kārtas noslēguma katram uz konkursa trešo kārtu izvirzītajam pretendentam rakstveidā tiek paziņoti konkursa rezultāti.
- 9.10. Pretendents, kurš uzvarējis konkursā, tiek virzīts apstiprināšanai Izglītības un zinātnes ministrijā (normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā) un pašvaldības domes sēdē.
- 9.11. Ja pretendents, kurš ir atzīts par konkursa uzvarētāju, pieņem lēmumu atteikties no skolas direktora amata, var tikt pieņemts lēmums par nākamā pretendenta ar lielāko iegūto punktu skaitu izvirzīšanu apstiprināšanai.